

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento del contratto di secondo livello CDI 2023 dell'Ente di gestione delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese.
9 FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/
COMPETENZA	Parte pubblica
AUTORE	F.A. Annarita Benzo

ENTE DI GESTIONE AREE PROTETTE DELL'APPENNINO PIEMONTESE - 15060 Bosio (AL)

Contratto collettivo decentrato integrativo

(Artt. 7 e 8 del CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022)

in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 9/11/2023 Contratto 16/11/2023
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente - Dott. Andrea De Giovanni – Direttore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU Ente di gestione (Firmataria della preintesa e del contratto) FP-CGIL, FP-CISL, CSA regione e Autonomie Locali (Firmatarie della preintesa e del contratto), UIL FPL, CISAL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI – PARERE FAVOREVOLE (prot. APAP 2863 del 14/11/2023) Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Trattasi di Ente strumentale della Regione Piemonte con struttura amministrativa di ridotte dimensione, priva anche della figura dirigenziale. L'Ente risulta avere una struttura organizzativa e dimensionale assimilabile, in via interpretativa, ai piccoli Comuni (vedi nota Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte prot. APAP n. 144 del 31/1/2017). Per tali motivi l'Ente segue il Sistema di valutazione approvato dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 71-2681 del 21/12/2015 per il personale dirigente e insignito di EQ. Il Piano della performance è stato adottato con D.C. n. 3/2023.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con Decreto del Presidente n. 2 del 30/1/2023.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI – Parere favorevole OIV su Relazione Performance 2022 – prot. APAP n. 1634/2023. La Relazione Performance 2023 verrà predisposta nel rispetto delle tempistiche di legge.	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo I Viene identificato l'oggetto del contratto e l'ambito di applicazione.

- Titolo II Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili quantificate come da normativa nazionale (CCNL Funzioni Locali 2019/2021) e da D.G.R. n. 40-6162 del 13 luglio 2013 e note prot. APAP n. 1514/2016, n. 71/2017 e n. 817/2018.
- Titolo III Vengono fissati i criteri e gli importi per la ripartizione e destinazione del fondo per la contrattazione integrativa (Fondo risorse decentrate e Fondo Area delle Elevate Qualificazioni – ex. Posizioni Organizzative), nonché gli istituti contrattuali interessati a tale ripartizione.
- Titolo IV Vengono definiti i criteri di utilizzo di eventuali “economie accertate” sui diversi istituti contrattuali.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 vengono destinate secondo la ripartizione indicata nel prospetto allegato 6), parte integrante del CDI.

C) effetti abrogativi impliciti

Il CDI 2023, sia per la parte normativa sia per la parte economica, dispone per l'anno di competenza non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica un sistema di valutazione delle prestazioni individuali dei dipendenti dell'Ente (approvato con Decreto del Presidente n.16/2019).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CDI 2023 non prevede l'istituzione di nuove progressioni né all'interno delle aree né tra le aree.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa e a quella individuale, disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi viene effettuata dal Direttore prima dell'erogazione delle risorse ai dipendenti dell'Ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====