



# Aree Protette Appennino Piemontese

Regione Piemonte  
Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese  
Bosio, Alessandria

CODICE UNIVOCO UFFICIO UFNWJ9

Bosio, 19 gennaio 2021.

## **DETERMINAZIONE N. 17**

*di impegno di spesa  
senza impegno di spesa*

(CUP) C59C20000430002

(CIG) 0000000000000000

### Oggetto

**Emolumenti stipendiali, trattamento accessorio e oneri riflessi per il personale dipendente dell'Ente di gestione. (Componenti varie. Capp. 4010 – 4090 – 4510 – 4590 – 6010 – 6110).**

Vista la L.R. n. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità".

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione del Parco naturale delle Capanne di Marcarolo approvato con D.P.G.R. n. 1 del 8/1/2014.

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese adottato con D.C. n. 31 del 9 agosto 2017.

Visto il vigente CCNL Regioni e Autonomie locali.

Vista la D.G.R. n. 40-6162 del 23/7/2013 ad oggetto "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica al Tavolo di concertazione sindacale per l'area delle categorie del personale degli Enti di gestione delle Aree protette regionali per la determinazione del budget e di riequilibrio delle risorse riservate al salario accessorio e all'area delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità", con la quale sono stati approvati gli indirizzi rivolti alla delegazione di parte pubblica regionale, che interviene al tavolo di concertazione sindacale di livello territoriale per gli Enti di gestione delle aree protette regionali, ai fini del riequilibrio delle risorse finanziarie da destinare alla retribuzione salariale accessoria del personale delle Categorie.

Visto inoltre il Protocollo di Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di livello territoriale degli Enti di gestione delle Aree protette (XVIII Accordo), sottoscritto tra le parti il 11/11/2013 che per l'Ente di gestione del Parco naturale delle Capanne di Marcarolo, ora Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese, ha previsto un FES 2014 pari a € 130.889,73, come di seguito suddiviso:

- € 82.629,63 quale Quota Media del Salario Accessorio (QMSA);
- € 5.612,10 quale Quota integrativa del FES;
- € 42.648,00 quale Fondo Posizioni Organizzative.

Dato atto che il suddetto Protocollo al punto 4 indica che all'interno del FES, complessivamente costituito dalle risorse derivanti dal QMSA e dalle risorse destinate al pagamento delle P.O., trovino copertura esclusivamente gli importi economici necessari per il pagamento di tutti gli istituti previsti dall'art. 17 del CCNL 1/4/1999 e s.m.i.

Vista la nota prot. APAP n. 1514 del 2/12/2016 pervenuta dal Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte, con la quale è stata aggiornata la quantificazione del FES degli Enti di gestione delle Aree naturali protette.

Vista inoltre la nota prot. APAP n. 71 del 19/1/2017 pervenuta dal Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte, con la quale sono state dettate precisazioni in merito alla quantificazione risorse FES negli Enti di gestione delle Aree naturali protette privi di personale con qualifica dirigenziale.

Vista infine la nota prot. APAP n. 788/2020 pervenuta dal Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte, con la quale è stato confermato che l'importo del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è consolidato rispetto all'importo costituente lo stesso Fondo per l'anno 2019.

Visto inoltre il Decreto del Presidente n. 6/2021 "Applicazione dei contenuti della D.G.R. n. 40-6162 del 23/7/2013 e del Protocollo di Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di livello territoriale degli Enti di gestione delle Aree protette (XVIII Accordo): copertura degli importi economici necessari al pagamento degli istituti non previsti dall'art. 17 del CCNL 1/4/1999 e s.m.i. Determinazioni in merito".

Richiamato a tal proposito l'art. 67 del vigente CCNL "Fondo risorse decentrate: costituzione".

Visto la Deliberazione del Consiglio n. 53 del 21/12/2020 con la quale è stato adottato definitivamente il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2021 e Pluriennale 2021 -2023.

Dato atto che nell'incontro sindacale del 28/12/2020 si è concordato con le OO.SS. per i primi istituti contrattuali relativi all'anno 2021, in modo da poter garantire la continuità del pagamento mensile.

Ritenuto pertanto opportuno, in virtù dell'incontro del 28/12/2020 ed in attuazione del vigente CCNL e della normativa di settore, provvedere, dal mese di gennaio 2021, all'erogazione dei seguenti istituti contrattuali:

- € 3.500,00 Fondo per maggiorazioni orarie;
- € 800,00 Indennità di Cassa;
- € 32.465,95 Fondo Progressioni Orizzontali;
- € 7.306,56 Fondo Indennità di Comparto;
- € 12.911,34 Indennità di posizione tipo A (amministrativa);
- € 11.600,00 Indennità di posizione tipo C (tecnica);
- € 11.600,00 Indennità di posizione tipo C (vigilanza);
- € 64,56 Indennità Cat. B;
- € 16.100,00 Indennità per Specifiche Responsabilità.

Preso atto di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42".

Ritenuto pertanto necessario impegnare le suddette somme di seguito specificate secondo i rispettivi capitoli del corrente Bilancio di Previsione, al fine di corrispondere gli emolumenti stipendiali e al versamento degli oneri riflessi del personale dipendente dell'Ente di gestione per l'anno 2021:

- Cap. 4010 € 100.000,00 stipendi – missione 1;
- Cap. 4090 € 250.000,00 stipendi – missione 9;
- Cap. 4510 € 50.000,00 oneri riflessi – missione 1;
- Cap. 4590 € 100.000,00 oneri riflessi – missione 9;
- Cap. 4511 € 10.000,00 Irap – missione 1;
- Cap. 4591 € 25.000,00 Irap – missione 9;
- Cap. 6810 € 100.000,00 emolumenti e oneri riflessi personale dirigente.
  
- Cap. 6010 € 3.500,00 Fondo per maggiorazioni orarie;
- Cap. 6010 € 800,00 Indennità di Cassa;
- Cap. 6010 € 32.465,95 Fondo Progressioni Orizzontali;
- Cap. 6010 € 7.306,56 Fondo Indennità di Comparto;
- Cap. 6010 € 12.911,34 Indennità di posizione tipo A (amministrativa);
- Cap. 6010 € 11.600,00 Indennità di posizione tipo C (tecnica);
- Cap. 6010 € 11.600,00 Indennità di posizione tipo C (vigilanza);
- Cap. 6010 € 64,56 Indennità Cat. B.
- Cap. 6010 € 16.100,00 Indennità per Specifiche Responsabilità.

Dato infine atto della necessità di impegnare gli importi del trattamento accessorio riferito al mese di dicembre 2020 al fine dell'erogazione delle quote dovute al personale dipendente dell'Ente.

Ritenuto pertanto di impegnare gli importi necessari all'erogazione al personale dipendente del trattamento accessorio riferito al mese di dicembre 2020 (straordinario, maggiorazioni, indennità di turno, indennità di cassa, ecc...) nella seguente maniera:

- |             |          |                                    |
|-------------|----------|------------------------------------|
| • Cap. 6010 | € 359,06 | Maggiorazione oraria – missione 9; |
|             | € 32,55  | Indennità di cassa – missione 1;   |
| • Cap. 6110 | € 172,12 | Straordinario – missioni 1 e 9.    |

Richiamata la determinazione n. 53/2020 ad oggetto: "Aggiornamento dei soggetti titolari delle Aree funzionali dell'Ente e conseguente individuazione delle unità organizzative responsabili delle istruttorie previste nell'ambito dei procedimenti di competenza dell'Ente per il rilascio di pareri, autorizzazioni e giudizi di incidenza".

Richiamata altresì la determinazione n. 108/2020 ad oggetto: "Assegnazione di incarico di posizione organizzativa – Responsabilità di istruttorie e procedimenti amministrativi e contabili facenti capo all'Ente".

## **IL DIRETTORE**

Visti il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Vista la L.R. n. 7/2001 e s.m.i. "Ordinamento contabile della Regione Piemonte".

Vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i. "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale".

Vista la deliberazione del Consiglio dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese n. 12/2020 "Attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Ente ai sensi dell'art. 15 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i. al dirigente Andrea De Giovanni".

In conformità con gli indirizzi e i criteri disposti nella materia del presente provvedimento dal Consiglio dell'Ente APAP con propria deliberazione n. 53 del 21 dicembre 2020.

## **DETERMINA**

di impegnare per l'erogazione degli emolumenti stipendiali al personale dipendente nonché per il pagamento degli oneri riflessi a carico dell'Ente di gestione per l'anno 2021, sulla base di quanto indicato in premessa, le seguenti somme sui rispettivi capitoli:

- |             |   |            |   |
|-------------|---|------------|---|
| • Cap. 4010 | € | 100.000,00 | stipendi – missione 1;                          |
| • Cap. 4090 | € | 250.000,00 | stipendi – missione 9;                          |
| • Cap. 4510 | € | 50.000,00  | oneri riflessi – missione 1;                    |
| • Cap. 4590 | € | 100.000,00 | oneri riflessi – missione 9;                    |
| • Cap. 4511 | € | 10.000,00  | Irap – missione 1;                              |
| • Cap. 4591 | € | 25.000,00  | Irap – missione 9;                              |
| • Cap. 6810 | € | 100.000,00 | emolumenti e oneri riflessi personale dirigente |
| • Cap. 6010 | € | 3.500,00   | Fondo per maggiorazioni orarie;                 |
| • Cap. 6010 | € | 800,00     | Indennità di Cassa;                             |
| • Cap. 6010 | € | 32.465,95  | Fondo Progressioni Orizzontali;                 |
| • Cap. 6010 | € | 7.306,56   | Fondo Indennità di Comparto;                    |
| • Cap. 6010 | € | 12.911,34  | Indennità di posizione tipo A (amministrativa); |
| • Cap. 6010 | € | 11.600,00  | Indennità di posizione tipo C (tecnica);        |
| • Cap. 6010 | € | 11.600,00  | Indennità di posizione tipo C (vigilanza);      |
| • Cap. 6010 | € | 64,56      | Indennità Cat. B.                               |
| • Cap. 6010 | € | 16.100,00  | Indennità per Specifiche Responsabilità;        |

di impegnare inoltre gli importi necessari all'erogazione al personale dipendente del trattamento accessorio riferito al mese di dicembre 2020 (straordinario, maggiorazioni, indennità di cassa, ecc....) nella seguente maniera:

- |             |          |                                    |
|-------------|----------|------------------------------------|
| • Cap. 6010 | € 359,06 | Maggiorazione oraria – missione 9; |
|             | € 32,55  | Indennità di cassa – missione 1;   |
| • Cap. 6110 | € 172,12 | Straordinario – missioni 1 e 9.    |

Alla spesa complessiva di cui sopra si fa fronte con lo stanziamento di cui ai capitoli sopraindicati del corrente Bilancio di Previsione che presentano un'adeguata disponibilità imputandoli alle seguenti componenti:

PARTE FRESCA (COMPETENZA)	emolumenti, oneri riflessi, trattamento accessorio 2021;
PERSONALE (VINCOLATO)	maggiorazione oraria, ind. cassa, straordinario 2020.

Alla liquidazione delle somme di cui sopra si provvederà sulla base di appositi cedolini;

di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese ([www.areeprotetteappenninopiemontese.it](http://www.areeprotetteappenninopiemontese.it)), nonché nel sito istituzionale dell'Ente di gestione nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al T.A.R. entro il termine di 60 giorni dalla data di comunicazione o piena conoscenza dell'atto, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla suddetta data, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

Il Responsabile dell'istruttoria  
(*Annarita Benzo*)

Il Responsabile d'Area (regolarità tecnica)  
(*Annarita Benzo*)  
.....*F.to digitalmente*.....

Il Responsabile del procedimento  
(*Annarita Benzo*)  
.....*F.to digitalmente*.....

**IL DIRETTORE**  
**DOTT. ANDREA DE GIOVANNI**  
.....*F.to digitalmente*.....

**IL DIRETTORE F.F. (VICARIO)**  
**SIG.RA ANNARITA BENZO**  
.....*F.to digitalmente*.....

**Parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativo-contabile (copertura finanziaria)**  
**IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO**  
**SIG.RA ANNARITA BENZO**  
.....*F.to digitalmente*.....

## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Determinazione dirigenziale viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 19/1/2021.

## ATTESTATO IMPEGNO

Anno	Imp / Sub	Interv.	Cap.	Importo €

Il Responsabile dell'istruttoria  
(*Donatello Traverso*)

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO  
Sig.ra Annarita Benzo  
(*Firmato digitalmente*)